



Tellington TTouch®

Leitbild Ausbildungen Lisa Leicht

Mit unserer Ausbildungstätigkeit wollen wir Bewusstheit wecken für die Wichtigkeit der Tiere in unserm Leben, für die Bedeutung des Nachdenkens darüber, wie wir mit Tieren umgehen und was wir von ihnen lernen können. Zentral ist uns die Anwaltschaft für unsere Mitgeschöpfe.

Dieselben Grundsätze gelten auch für unsere Arbeit mit Menschen.

Ein wichtiges Anliegen ist uns auch die schrittweise Verbreitung und die Verankerung der Tellington-Methode und ihrer ethischen Implikationen in der Schweiz. Dazu organisieren wir die Aus- und Weiterbildung der Tellington – Lehrpersonen in der Schweiz und setzen uns für die Anerkennung (Zertifizierung) unserer Aus- und Weiterbildungskonzepte ein.

Wir kreieren diesen Zielsetzungen entsprechende Aus- und Weiterbildungen für Tierhalter, Ausbildner und Fachpersonen in den Bereichen Pflege, Betreuung und Haltung und führen diese durch.

Wir richten uns dabei an verantwortungsbewusste Menschen, die sich durch ein humanistisches Menschenbild, unsere Werte und die daraus abgeleiteten Handlungsaufforderungen angesprochen fühlen. Unser Ziel ist, die Gesundheit nachhaltig zu beeinflussen, das körperliche, mentale und emotionale Gleichgewicht bei Mensch und Tier zu fördern, das gegenseitige Verständnis zu erweitern und die Beziehungen zu vertiefen.

Ausbildungsbezogene und erwachsenenbildnerische Leitsätze:

Unsere Ausbildungen finden in einem ruhigen, kreativitätsfördernden und lernfreundlichen Rahmen statt.

Unsere KursleiterInnen sind methodisch und fachlich kompetent und legen Wert auf die zwischenmenschlichen Belange, die soziale Dimension des Mit- und Voneinanderlernens.

Die körperlich-sinnlichen und die emotionalen Aspekte haben neben den kognitiv-intellektuellen Aspekten gleichwertige Bedeutung. Praktisches Arbeiten und die Aneignung theoretischen Wissens gehen Hand in Hand.

Das Erlernete ist nachhaltig wirksam und im Alltag umsetzbar.

Individualität und Würde des Einzelnen achten wir, unabhängig von Alter, Geschlecht, herkunftsbedingten kulturellen, körperlichen geistigen und lernbiografischen Eigenheiten. Die gegenseitige Anerkennung von Wert und Würde ist ein zentrales Ziel der Lehr- und Lernprozesse.

Wir achten und berücksichtigen individuelles Lerntempo bei Mensch und Tier.

Betriebskultur:

Wir sind ein Zusammenschluss von Fachleuten, die Wert auf eine partnerschaftliche, an der Teamentwicklung orientierte Zusammenarbeit legen. Dazu bemühen wir uns um die

Gestaltung einer angenehmen, Intensität fördernden Arbeitsatmosphäre, die Raum für Reflexion, Austausch und Weiterentwicklung bietet.

Die kontinuierliche qualitative Verbesserung unserer Ausbildungen und Dienstleistungen ist zentral. Mit regelmässigen Kursevaluationen sichern wir unsere Qualitätsstandards bei Dozierenden, Kursorten, Lehr- und Lernzielen, Lehrinhalten, Lernmaterialien und den Teilnehmenden.

Dasselbe gilt auch für unsere Weiterbildungsangebote.

Dieses Leitbild wurde auf der Grundlage früher erarbeiteter gültiger Leitvorstellungen im November 2012 verfasst.